

Tartalom

Előszó

Bevezetés

Klip-PV-00 – A könyv kliprendszerben íródott, amely több nézőpontból mutatja be a változásmenedzsmet és a permanens változásmenedzsmet lehetőségeit

0. Főfejezet: Alapok: Válságmenedzsmet? Változásmenedzsmet? Permanens változásmenedzsmet!

Klip-PV-01 - Tyúk vagy a tojás volt előbb? A változásmenedzsmet a válságmenedzsmetből nőtte ki magát

Klip-PV-02 - A permanens változásmenedzsmenchez a változásmenedzsmet értésén keresztül vezet az út

Klip-PV-03 - Mit jelent a permanens változásmenedzsmet?

1. Főfejezet: A változásmenedzsmet elméletek kritikája

Klip-PV-04 - Változásmenedzsmet: Nincs más csodaszer, neki kell állni a változások végrehajtásának

Klip-PV-05 - Mi hiányozhat a változások megvalósításához?

Klip-PV-06 - A változásmenedzsmet ritkán fekete-fehér, csak a szürke sok árnyalata

Klip-PV-07 - A változásmenedzsmet modellek kritikája: Még a jól kutatott modellek sem megfelelőek, mert nem képesek előre jelezni a változtatási helyzet kontextusát

Klip-PV-08 - A változásmenedzsmet elméletek kritikája – másik megközelítés

Klip-PV-09 - A változásmenedzsmet elméletek kritikájának orvoslása

Klip-PV-010 - A változásmenedzsmet elméletek kritikájának orvoslása – másik megközelítés

Klip-PV-011 - DICE-modell: A változásmenedzsmet sikerének előrejelzése

Klip-PV-012 - A DICE keretrendszer: Átfogó ismertető

Klip-PV-013 - A DICE keretrendszer pontrendszere és gyakorlati példák

Klip-PV-014 - A DICE keretrendszer egy egyszerű keretrendszer, amely segít beszélgetéseket generálni a szervezet több szintjén az egyértelműség és az egyszerű megvalósítás érdekében. Ez a keret egy „pontszámot” is biztosít a projekt sikerének előrejelzéséhez.

Klip-PV-015 - A változásmenedzsmet modellek mintegy "számárvezető"-ként struktúrákat biztosítanak a változásmenedzsmet csapat számára, hogy segítsenek kezelni a változási folyamat nehézségeit.

Klip-PV-016 - A változásmenedzsmetben nincs egy tökéletes, mindent felülíró modell, hanem a különböző modellek csak segítenek a változási lehetőségek megértésében, egyébként pedig alkalmazásukat saját szituációra, kvázi "testünkre" kell szabni.

2. Főfejezet: Miért permanens változásmenedzsment (PVM)?

- Klip-PV-017- Folyamatosan új előnyök teremtése a permanens változásmenedzsment által
- Klip-PV-018 - Az alkalmazkodó problémamegoldóképesség
- Klip-PV-019 - A PVM nem esemény, hanem egy állandó folyamat
- Klip-PV-020 - A legjobb gyakorlatok az egyéni igényekre és kihívásokra épülnek
- Klip-PV-021 - Folyamatos alkalmazkodás: Az egyéni igényekre épülő legjobb gyakorlatok és a permanens változásmenedzsment
- Klip-PV-022 - A perspektíva szerepe a Permanens Változásmenedzsment (PVM) megközelítésben
- Klip-PV-023 - A *permanens változásmenedzsment* kifejezés a folyamatos és hosszú távú változások kezelésére vonatkozik egy szervezetben
- Klip-PV-024 - A permanens változásmenedzsment szempontjából fontos az állandó intellektuális stimuláció
- Klip-PV-025 - A változásmenedzsment filozófiája
- Klip-PV-026 - A permanens változásmenedzsment filozófiája
- Klip-PV-027 - Változásmenedzsment modell Einstein relativitás elméleti megközelítésében
- Klip-PV-028 - A permanens változásmenedzsment (PVM) modell Einstein relativitáselméletére alapozva – részletes megközelítés
- Klip-PV-029 - A permanens változásmenedzsment fő kihívása: a paradigmaváltás megvalósítása
- Klip-PV-030 - A változás állandó: Az egyetlen helyes válasz a permanens változásmenedzsment
- Klip-PV-031 - A változások öröktől való permanens természete
- Klip-PV-032 - Novum (Plusz a permanens változásmenedzsmenthez)
- Klip-PV-033 - Példák novumokra a változásmenedzsment területéről
- Klip-PV-034 - Példák novumokra a permanens változásmenedzsment területéről
- Klip-PV-035 - További példák a permanens változásmenedzsment gyakorlati alkalmazására
- Klip-PV-036 - Fókuszban a változásmenedzsment: A megoldás a permanens változásmenedzsment (PVM)
- Klip-PV-037 - Befektetés a hatékony vezetésbe
- Klip-PV-038 - Miért fontos befektetni a hatékony vezetésbe a permanens változásmenedzsment (PVM) szempontjából?
- Klip-PV-039 - Váltás permanens válságmenedzsmentről permanens változásmenedzsmentre
- Klip-PV-040 - A váltás egy átmenet: a permanens válságmenedzsmentből a permanens változásmenedzsmentbe
- Klip-PV-041 - Az első számú vezető kihívásai a permanens változásmenedzsment (PVM) területén
- Klip-PV-042 - A permanens változásmenedzsment (PVM) erőforrás igénye
- Klip-PV-043 - A permanens változásmenedzsment (PVM) mint rendszerszintű változás fenntarthatósága
- Klip-PV-044 - Az ideális csapat a permanens változásmenedzsment (PVM) sikeres végrehajtásához
- Klip-PV-045 - Mi az a legszűkebb csapat, ami még elegendő a permanens változásmenedzsment (PVM) sikeres végrehajtásához?
- Klip-PV-046 - A változáskezelési készségek
- Klip-PV-047 - A Permanens Változásmenedzsment (PVM) megvalósításához szükséges készségek
- Klip-PV-048 - A változásmenedzsment készségek (VM) és a permanens változásmenedzsment PVM készségek közötti egyezőségek, különbségek és hasonlóságok
- Klip-PV-049 - A permanens változásmenedzsment (PVM) megoldás, mert ...

3. Főfejezet: Változásmenedzsment elméletek

- Klip-PV-050 - „Semmi sem olyan praktikus, mint egy jó elmélet” – Kurt Lewin
- Klip-PV-051 - A "tudás – megértés – alkalmazás" hurok
- Klip-PV-052 - A Megszorítások Háromszöge, vagy Kényszerháromszög
- Klip-PV-053 - A válságmenedzsment fogalma és jelentése
- Klip-PV-054 - A változásmenedzsment fogalma és jelentése
- Klip-PV-055 - A permanens válságmenedzsment fogalma és jelentése
- Klip-PV-056 - A permanens változásmenedzsment fogalma és jelentése
- Klip-PV-057 - A permanens változásmenedzsment és a permanens válságmenedzsment közötti hasonlóságok és különbségek
- Klip-PV-058 - A válság és a változás közötti különbség
- Klip-PV-059 - A permanens változásmenedzsment alapelvei
- Klip-PV-060 - A 3 fázisú jéghegy változás modell Lewin szerint
- Klip-PV-061 - A 8 lépéses változásmenedzsment modell
- Klip-PV-062 - A változásmenedzsment 7 legismertebb modellje: Hogyan segítik a szervezeteket a sikeres átalakulásban?

4. Főfejezet: Változásmenedzsment a gyakorlatban

- Klip-PV-063 - A változásmenedzsment legjobb gyakorlatai
- Klip-PV-064 - Jack Welch, a változásmenedzsment szupersztárja
- Klip-PV-065 - A "Work-out", mint megoldás program a GE-nél Jack Welch módra
- Klip-PV-066 - Az alkalmazkodási idő
- Klip-PV-067 - A permanens változásmenedzsment és az alkalmazkodás
- Klip-PV-068 - "A vállalati kultúra megeshi a stratégiát" (menedzser mondás)
- Klip-PV-069 - Kulcspontok a sikeres változásmenedzsmenthez
- Klip-PV-070 - A változásmenedzsment legfontosabb elemei
- Klip-PV-071 - Hogyan lehet a leghatékonyabban irányítani a változásmenedzsment folyamatot?
- Klip-PV-072 - Kultúraváltás a permanens változásmenedzsment okán
- Klip-PV-073 - A változásmenedzsment mint holisztikus és mint nem holisztikus folyamat
- Klip-PV-074 - Változásmenedzsment: a HR szerepe
- Klip-PV-075 - 8 ok, amiért sikertelen a változásmenedzsment a szervezetekben
- Klip-PV-076 - Hogyan segít előbbi problémákon a permanens változásmenedzsment?
- Klip-PV-077 - Rendszerszintű változás a gyakorlatban
- Klip-PV-078 - Példabeszéd az elefántról és a vakokról, azaz a rendszerszemléletről
- Klip-PV-079 - A változásmenedzsment kudarcának okai
- Klip-PV-080 - Milyen típusú vezető a legalkalmasabb változásmenedzsment vezetőnek?
- Klip-PV-081 - Milyen típusú vezető a legalkalmasabb permanens változásmenedzsment vezetőnek?
- Klip-PV-082 - Hol-hogyan lehet a permanens változásmenedzsmenthez szükséges készségeket elsajátítani?
- Klip-PV-083 - Radikális változásmenedzsment megoldások példái
- Klip-PV-084 - Néhány további konkrét cégpélda, ahol radikális változásmenedzsment stratégiák sikeresen átalakították a szervezetet vagy annak működését
- Klip-PV-085 - Kevésbé ismert vállalkozások példái a radikális változásmenedzsmentre
- Klip-PV-086 - 12 kiugróan teljesítő változásmenedzsment
- Klip-PV-087 - További 16 kiemelkedő változásmenedzsment, akik a gyakorlatban is bizonyítottak, és inspirálhatnak bennünket tevékenységükkel
- Klip-PV-088 - A változásmenedzsment fő nehézségei és ezek hatásai

Klip-PV-089 - Miért nem elég csak az elsődleges problémát, vagyis a nem megfelelő kommunikációt kezelni?

Klip-PV-090 - A radikális változások stratégiája: Kitűnni a zsugorodó piacon

5. Főfejezet: Amit még tudni érdemes a változásmenedzsment témaköréhez kötődően

Klip-PV-091 - A humán tőke egy szervezetben dolgozó személyzet tudása, készségei, tapasztalatai, képességei és attitűdjei

Klip-PV-092 - A leghosszabb válságok az utóbbi 300 évben

Klip-PV-093 - A leghosszabb ideig tartó változások az utóbbi 300 évben

Klip-PV-094 - A leghosszabb ideig tartó gazdasági válságok az utóbbi 300 évben

Klip-PV-095 - A leghosszabb ideig tartó gazdasági változások az utóbbi 300 évben

Klip-PV-096 - A római birodalom bukásának máig tartó hatásai válság, illetve változások szempontjából

Klip-PV-097 - A Habsburg birodalom bukásának máig tartó hatásai a válságok, illetve a változások szempontjából

Klip-PV-098 - A Habsburg Birodalom bukásának máig tartó hatásai a válságok, illetve a változások szempontjából csak Magyarország vonatkozásában

Klip-PV-099 - A Habsburg Birodalom bukásának máig tartó hatásai a válságok, illetve a változások szempontjából csak Magyarország vonatkozásában és csak gazdasági szempontból

Klip-PV-0100 - A Habsburg Birodalom bukásának máig tartó hatásai a válságok, illetve változások szempontjából csak Magyarország vonatkozásában - az EU ebből mit képes kompenzálni, illetve visszaadni?

Klip-PV-0101 - A TEN-T hálózatról

Klip-PV-0102 - Szemléletváltás

Klip-PV-0103 - Inspiráció és vitalizáció

Klip-PV-0104 - A vitalizáció lehetőségei egy szervezetnél, cégnél

Klip-PV-0105 - Sohasem késő

Klip-PV-0106 - Soha nem késő – Permanens változásmenedzsment megközelítésben

Klip-PV-0107 - Technikai és szervezeti különbségek

Klip-PV-0108 - A változásmenedzsment eredete

Klip-PV-0109 - Átmeneti helyzetek és az átmeneti helyzetek menedzselése

Klip-PV-0110 - Agilitás. Mi mutatja az alkalmazkodóképesség hiányát, illetve a lemaradást a gyorsan változó világban?

Klip-PV-0111 - Agilitás. Az agilitás beépítése: hogyan kezdünk neki?

Klip-PV-0112 - Az értékteremtési folyamat: pontos beazonosítása, fejlesztése vagy megváltoztatása

Klip-PV-0113 - A GE belső vezetőképzési programja - Jack Welch módszere

Klip-PV-0114 - Az „5 Miért” technika (5 Whys) – gyökérok feltáró technika

Klip-PV-0115 - Előfordulhat, hogy az „5 Miért”-tel sem jutunk el a gyökérokhoz ... – ennek okai

Klip-PV-0116 - Ellenállás a változásokkal szemben

Klip-PV-0117 - Az ellenállás feloldása a változásokkal szemben

Klip-PV-0118 - Amikor valaki nem érti a korszellemet

Klip-PV-0119 - A permanens változásmenedzsment, mint filozófia

Klip-PV-0120 - A permanens változásmenedzsment, mint rendszer

Klip-PV-0121 - A permanens változásmenedzsment pszichológiája

Klip-PV-0122 - Mit jelent az agilitás a permanens változásmenedzsment szempontjából?

Klip-PV-0123 - A kudarc vagy sikertelenség: Az eredmény és elvárás különbsége

Klip-PV-0124 - A bátorság, mint stratégia a változásmenedzsmentben, illetve a permanens változásmenedzsmentben

Klip-PV-0125 - A permanens változásmenedzsment filozófiája a saját életünkben

Klip-PV-0126 - A permanens változásmenedzsment a saját életünkben

6. Főfejezet: A változásmenedzsment jövője: a permanens változásmenedzsment

Klip-PV-0127 - A változásmenedzsment legnehezebb része a változás azonosítása

Klip-PV-0128 - Cég/szervezet újradefiniálása a permanens változásmenedzsment szempontjából

Klip-PV-0129 - A permanens változásmenedzsment (PVM) mint új működési modell

Klip-PV-0130 - A permanens változásmenedzsment kihívásai

Klip-PV-0131 - Integráció kiépítése az érdekgazdákkal a permanens változásmenedzsment során

Klip-PV-0132 - Agilitás és a permanens változásmenedzsment

Klip-PV-0133 - A permanens változásmenedzsment és a holtidők

Klip-PV-0134 - A holt idők tudatosítása a PVM-ben

Klip-PV-0135 - Kudarcok: A hatástalan kudarc és a hatékony kudarc a permanens változásmenedzsment során

Klip-PV-0136 - A permanens változásmenedzsment, mint a siker titka

Klip-PV-0137 - Mit jelent a permanens változásmenedzsment a maga teljességében?

Klip-PV-0138 - A változásmenedzsment jövője: A permanens változásmenedzsment

Klip-PV-0139 - A permanens változásmenedzsment jövője és a világ megismerhetetlenségének összefüggése

Zárszó

A szerzőről